

УТВЕРЖДЕНО  
решением общего собрания  
участников ООО «ОЦРВ»  
«11» февраля 2019 года  
(протокол № 51 от  
«11» февраля 2019 года)

**Антикоррупционная политика  
ООО «ОЦРВ»**

**г. Москва  
2019 г.**

## Оглавление

1.	Общие положения .....	8
1.1.	Правовая основа Антикоррупционной политики .....	8
1.2.	Цели, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики .....	8
1.2.1.	Цели Антикоррупционной политики Общества: .....	8
1.2.2.	Меры по предупреждению и противодействию коррупции в Обществе: .....	9
1.2.3.	Задачи Антикоррупционной политики: .....	9
1.2.4.	Принципы Антикоррупционной политики:.....	10
1.3.	Область применения и круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики	12
2.	Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников..	12
3.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы .....	13
4.	Направления Антикоррупционной политики.....	14
4.1.	Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции.....	14
4.2.	Разработка и утверждение мероприятий по профилактике и противодействию коррупции и контроль их исполнения .....	15
4.3.	Выявление и урегулирование конфликта интересов .....	16
4.4.	Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции.....	17
4.5.	Принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами .....	18
4.6.	Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции .....	19
4.7.	Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции ...	19
4.8.	Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции ....	20
5.	Обязанности работников, связанные с предупреждением, противодействием коррупции и информированием о нарушениях .....	20
6.	Ответственность .....	21
7.	Анализ эффективности и пересмотр Антикоррупционной политики .....	21
	Приложение 1 .....	22
	Приложение 2 .....	23
	Приложение 3 .....	24

### Понятия и определения

Антикоррупционная политика	Основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе
Антикоррупционная оговорка	Раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом Антикоррупционной политики и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений
Ассоциированные лица	Руководители и работники Общества, контрагенты (в том числе иностранные организации, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации) и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах Общества
Антикоррупционные обязательства	Согласие контрагента/участника закупочных процедур на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения
Антикоррупционный мониторинг	Мониторинг реализуемых в Обществе мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мер, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер
Аффилированные лица	Физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность
Взятка	Дача и получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия

	(бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе
Закупка	Совокупность действий, направленных на своевременное и полное удовлетворение потребностей Общества в продукции, в соответствии с требованиями Положения о закупке товаров работ и услуг для нужд Общества. Не являются закупками действия Общества, связанные с осуществлением обязательных платежей, компенсационных выплат, а также приобретение продукции в случаях, установленных законодательством Российской Федерации вне зависимости от волеизъявления Общества
Злоупотребление полномочиями	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам
Контрагенты/Партнеры	Юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми Общество имеет договорные отношения, за исключением трудовых отношений
Конкурсная комиссия	Коллегиальный орган, создаваемый Обществом для проведения закупочных процедур
Коммерческий подкуп	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением

Комиссия по урегулированию конфликта интересов	Коллегиальный координационный орган, образованный в целях обеспечения согласованных действий подразделений Общества и совершенствования работы в области противодействия коррупции, реализации мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов Общества, усиления персональной ответственности работников Общества за нарушения антикоррупционного законодательства, осуществляющий рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием пред/конфликта интересов в Обществе
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества или его интересы в пользу третьего лица влияют или могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей по отношению к Обществу и влекут за собой возникновение противоречия между такой заинтересованностью и интересами Общества, способного привести к причинению экономического ущерба и (или) вреда деловой репутации Общества
Коррупционное правонарушение	Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность
Коррупция	Дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах Общества
Личная заинтересованность	Возможность получения неправомерных доходов в денежной или в натуральной форме, либо иного преимущества непосредственно работником Общества с использованием своих должностных полномочий, либо членами его семьи и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми или иными

	обязательствами (в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им и связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им и связанными с ним лицами акциями, долями, паями в ином юридическом лице)
Личная выгода	Заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности
Лица, находящиеся в близком родстве или свойстве	Супруги, родители, бабушки, дедушки, внуки, дети (в том числе усыновленные), братья, сестры (в том числе имеющие общего отца или мать), а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей
Материальная выгода	Экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации
Общество	Общество с ограниченной ответственностью «Отраслевой центр разработки и внедрения информационных систем» (ООО «ОЦРВ»)
Организатор закупки	Отдел по проведению конкурентных процедур, осуществляющий организацию и проведение процедур закупок товаров, работ, услуг. В случаях, определенных нормативными документами Общества, организатором может выступать иное подразделение Общества
Подразделение/лицо, ответственное за противодействие коррупции	Структурное подразделение (работник) Общества, ответственное за реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, проведение мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции
Посредничество во взяточничестве	Непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки. Обещание или предложение посредничества во взяточничестве
Потенциальный контрагент	Участник закупки, иные юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми планируется заключение договоров, контрактов, соглашений

Потенциальный участник закупки	Лицо, желающее принять участие в закупке
Предконфликтная ситуация	Ситуация, при которой у работников Общества, а также у Контрагента или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов
Предупреждение коррупции	Деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений
Противодействие коррупции	Деятельность Общества по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
Работники Общества	Физические лица, находящиеся в трудовых отношениях с Обществом
Руководители Общества	Генеральный директор Общества, заместители Генерального директора, директора филиалов
Урегулирование конфликта интересов	Процесс осуществления комплекса мер и мероприятий, направленных на разрешение конфликта интересов
Участник закупки	Любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, которые соответствуют требованиям, установленным Обществом в соответствии с положением о закупке товаров работ и услуг для нужд Общества
Филиал	Обособленное подразделение Общества, расположенное вне места нахождения Общества и осуществляющее все его функции или их часть, зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации

## **1. Общие положения**

### **1.1. Правовая основа Антикоррупционной политики**

Настоящая Антикоррупционная политика Общества (далее - Антикоррупционная политика) - основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику, предупреждение и противодействие коррупции в Обществе.

Антикоррупционная политика Общества разработана с учетом требований нормативных правовых актов Российской Федерации и организационно-распорядительных и нормативных документов Общества.

Антикоррупционная политика включает в себя:

- понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике;
- цели, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики;
- область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие;
- формирование основ законопослушного поведения работников Общества;
- направления Антикоррупционной политики;
- обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;
- ответственность руководителей и работников за несоблюдение Антикоррупционной политики Общества;
- анализ эффективности реализации и пересмотр Антикоррупционной политики.

Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность Общества к высоким стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

### **1.2. Цели, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики**

#### **1.2.1. Цели Антикоррупционной политики Общества:**

- формирование единого подхода к реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся обязанности Общества разработать и принять меры по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений;
- формирование у руководителей, работников, контрагентов Общества



единообразного понимания непринятия Обществом коррупции в любых формах и проявлениях;

- обеспечение соответствия деятельности Общества законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- минимизация рисков коррупции.

### **1.2.2. Меры по предупреждению и противодействию коррупции в Обществе:**

- определение лиц/структурных подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение случаев составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Руководители и работники Общества обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

### **1.2.3. Задачи Антикоррупционной политики:**

- реализация требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;
- создание эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции (включая утверждение мероприятий по профилактике и противодействию коррупции и контроль их исполнения);
- взаимодействие с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности за коррупционные и иные правонарушения;
- формирование у партнеров, контрагентов, работников, членов органов управления и контроля единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

#### 1.2.4. Принципы Антикоррупционной политики:

– **Соответствие действующему законодательству и общепринятым нормам.** Общество при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

– **Неприятие коррупции.** Общество придерживается принципа неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях, что означает полный запрет на совершение руководителями и работниками Общества, а также контрагентами Общества непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении.

Руководители и работники Общества должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени Общества.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в Обществе в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

– **Пример руководства.** Члены Совета директоров, Генеральный директор, заместители Генерального директора, директора филиалов, а также другие руководящие должностные лица Общества декларируют непримиримое отношение к коррупции, формируют и соблюдают высокие этические стандарты ведения бизнеса, подавая пример своим поведением другим работникам Общества.

– **Открытость ведения бизнеса и обучение.** Общество прилагает максимально возможные усилия по разъяснению среди работников и контрагентов принципов и требований своей деятельности по противодействию коррупции, наступления ответственности за нарушение положений антикоррупционного законодательства и настоящей Антикоррупционной политики.

– **Эффективность антикоррупционных процедур.** Общество проводит мероприятия, направленные на реализацию целей и задач Антикоррупционной политики Общества.

– **Наличие системы антикоррупционных контрольных процедур.** Общество разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, направленные на минимизацию коррупционных рисков. Процедуры являются прозрачными, понятными, выполнимыми и соразмерны выявленным коррупционным рискам. Общество на регулярной основе оценивает эффективность антикоррупционных контрольных процедур и осуществляет мероприятия по их совершенствованию.

– **Проверка контрагентов.** Общество осуществляет проверку контрагентов для минимизации репутационных, финансовых и операционных рисков, вызванных взаимодействием с ними. Указанная проверка включает, в том числе, анализ информации из открытых источников о степени соблюдения контрагентом этических принципов ведения бизнеса, о наличии у него собственных антикоррупционных политик и/или процедур, его готовности включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также участвовать в коллективных антикоррупционных мероприятиях.

– **Соблюдение законных прав и интересов.** Общество обеспечивает защиту деловой репутации ассоциированных и иных лиц, а также соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий.

– **Должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.** Общество придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

Общество разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам настоящей Антикоррупционной политики, в том числе проверки кандидатов на руководящие и иные должности Общества на предмет наличия конфликта интересов и соблюдения принципа неприятия коррупции.

Общество осуществляет проверку ассоциированных лиц на предмет соответствия их деятельности требованиям законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, в том числе Общество осуществляет периодические проверки руководителей и работников на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения Антикоррупционной политики Общества и иных нормативных документов Общества в области противодействия коррупции.

Порядок и ответственные за проведение проверки ассоциированных лиц определяются настоящей Антикоррупционной политикой и иными соответствующими организационно-распорядительными и нормативными документами Общества.

– **Мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.** Общество организует периодический и текущий мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также контроль их проведения с целью выявления недостатков.

– **Ответственность за осуществление коррупционной деятельности.** Общество прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания и наглядного пресечения коррупционных действий руководителей и работников Общества, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. Привлечение виновных лиц к ответственности осуществляется, невзирая на их должность и срок работы в Обществе.

Руководители и работники Общества несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и Антикоррупционной политики Общества.

Общество сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Общество оставляет за собой право раскрывать внешним пользователям информацию о фактах коррупции и о лицах, нарушивших законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции и настоящую Антикоррупционную политику в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

– **Отказ от ответных санкций.** Общество гарантирует, что к руководителям, работникам, либо иным ассоциированным лицам Общества не будут применяться санкции:

за отказ в даче и получении взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа Обществу были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Общества;

за информирование о случаях склонения руководителя и/или работника Общества к совершению коррупционных нарушений;

за информирование о нарушении Антикоррупционной политики Общества, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

Общество обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

### **1.3. Область применения и круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики**

Антикоррупционная политика обязательна для исполнения всеми работниками Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнерами и контрагентами Общества, иными ассоциированными лицами в силу взаимных обязательств между ними и Обществом.

Любые организационно-распорядительные и нормативные документы Общества не должны противоречить Антикоррупционной политике.

## **2. Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников**

Общество осуществляет информационно-просветительские мероприятия для работников Общества с целью профилактики коррупции:

- размещает Антикоррупционную политику на официальном сайте Общества;
- организует антикоррупционные мероприятия;
- стимулирует работников на предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в Обществе;

- гарантирует, что ни один работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к финансовым потерям для Общества;

- обеспечивает ознакомление каждого работника с Антикоррупционной политикой Общества при заключении трудового договора или при введении в действие настоящей Антикоррупционной политики в случае, если работник был принят на работу в Общество до введения соответствующего требования;

Соблюдение работниками Общества принципов и требований Антикоррупционной политики, соблюдение норм законодательства Российской

Федерации в области противодействия коррупции учитывается при формировании кадрового состава для выдвижения на вышестоящие должности.

### **3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы**

Общество обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников и в этой связи:

а) Руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава:

– работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств;

– устанавливается запрет на трудоустройство родственников на условиях прямой подчиненности друг другу.

б) Признает обмен подарками с деловыми партнерами как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер, соответствуют общепринятым нормам делового этикета, требованиям законодательства Российской Федерации и внутренним организационно-распорядительным документам, а также не создают риска деловой репутации для Общества и его работников.

в) Устанавливает запрет на получение работниками Общества подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей (за исключением подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями).

Устанавливает обязанность работников уведомлять своего непосредственного руководителя о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, а также сдавать такие подарки стоимостью свыше 3 тысяч рублей.

г) Устанавливает запрет на дарение работниками Общества подарков в виде наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, ювелирных украшений и других предметов роскоши.

д) Осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности Общества, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренних организационно-распорядительных документов.

е) Не участвует в благотворительных и спонсорских мероприятиях с целью оказать воздействие на принятие решений, влияющих на сохранение или расширение его деятельности, или если финансирование подобных мероприятий может быть объективно воспринято, как попытка оказать такое воздействие.

ж) Не участвует в финансировании политических партий и общественных объединений. Однако Общество может осуществлять финансирование благотворительных и социальных проектов и мероприятий, проводимых ими или

органами власти и самоуправления, если такое финансирование соответствует нормам законодательства, требованиям и принципам настоящей Антикоррупционной политики, не может быть объективно расценено в качестве взятки и нанести вред деловой репутации Общества и его работникам.

з) Устанавливает право на выражение работниками Общества своей личной политической позиции в свободное от работы время методами и в форме, которые исключают возможность трактовать такую позицию, как выражение интересов и ценностей Общества, и не наносят вред его деловой репутации.

и) Принимает меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

## **4. Направления Антикоррупционной политики**

### **4.1. Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции**

Совет директоров Общества, Генеральный директор, заместители Генерального директора, директора филиалов и подразделение/лицо ответственное за противодействие коррупции в Обществе, обеспечивают соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений настоящей Антикоррупционной политики в Обществе и осуществляют контроль за эффективной реализацией Антикоррупционной политики.

Общее собрание участников определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики и утверждает Антикоррупционную политику.

Совет директоров Общества контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики, рассматривает отчеты о реализации Антикоррупционной политики (Антикоррупционный мониторинг).

Генеральный директор Общества:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

- утверждает планы мероприятий по профилактике и противодействию коррупции и отчеты об их исполнении;

- утверждает и обеспечивает вынесение на рассмотрение Совета директоров отчеты о реализации Антикоррупционной политики.

Подразделение/лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе, назначается приказом Генерального директора, наделяется полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в Обществе, а также обеспечивается необходимыми кадровыми и техническими ресурсами.

Подразделение/лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
- разрабатывает план мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
- координирует деятельность Комиссии по урегулированию конфликта интересов и структурных подразделений Общества в области реализации Антикоррупционной политики;
- проводит оценку результатов реализации Антикоррупционной политики и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Общества;
- оказывает работникам Общества методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения и реализации принципов настоящей Антикоррупционной политики, составляет отчеты по результатам проведенных проверок.

#### **4.2. Разработка и утверждение мероприятий по профилактике и противодействию коррупции и контроль их исполнения**

В целях реализации принципов и требований Антикоррупционной политики, в Обществе разрабатывается и утверждается план мероприятий по профилактике и противодействию коррупции и составляются отчеты о его исполнении.

План мероприятий по профилактике и противодействию коррупции разрабатывается ежегодно, на один календарный год. Подразделение/лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе в срок, не позднее 20 декабря предоставляет на утверждение Генеральному директору план мероприятий по профилактике и противодействию коррупции на следующий календарный год, разработанный в соответствии с приложением 1.

Отчеты о выполнении плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции составляются каждое полугодие нарастающим итогом. Подразделение/лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе составляет отчет об исполнении плана мероприятий Общества по профилактике и противодействию коррупции (в соответствии с приложением 2) и предоставляет его на утверждение Генеральному директору в срок, не позднее 20 числа, первого месяца полугодия, следующего за отчетным.

Антикоррупционный мониторинг представляет собой отчет о результатах реализации и соблюдения настоящей Антикоррупционной политики в Обществе.

Антикоррупционный мониторинг включает анализ антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых Обществом в целях противодействия коррупции за отчетный период, в том числе отчет об исполнении годового плана мероприятий Общества по профилактике и противодействию коррупции.

Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- выявление случаев возникновения конфликта интересов и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов Общества;
- обобщение и анализ результатов антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;
- осуществление мониторинга рыночных цен закупаемых Обществом товаров, работ и услуг;
- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции;
- анализ исполнения иных антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Общества.

Методы при осуществлении антикоррупционного мониторинга:

- сравнительный анализ;
- анализ документов;
- опрос (анкетирование, интервьюирование).

Подразделение/лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе, один раз в год составляет Антикоррупционный мониторинг (в самостоятельно разработанном формате) и предоставляет на утверждение Генеральному директору не позднее 15 марта года, следующего за отчетным. Утвержденный Антикоррупционный мониторинг направляется на рассмотрение Совета директоров Общества.

### **4.3. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, Общество осуществляет следующие меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

а) Разрабатывает и утверждает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования конфликта интересов и предконфликтных ситуаций, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

б) Доводит до сведения всех работников Общества информацию об утверждении указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

в) Руководствуется следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;



- соблюдение баланса интересов Общества и их работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.
- г) Устанавливает обязанности для работников Общества:
  - при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества;
  - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
  - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов и заполнять декларации о конфликте интересов;
  - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- д) Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов работников: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения периодических декларирований конфликта интересов.
- е) Определяет лиц, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов.
- ж) Устанавливает запрет на заключение договоров с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированности и иных злоупотреблений.
- з) Устанавливает способы разрешения конфликта интересов.
- и) Обеспечивает функционирование Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

#### **4.4. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции**

Общество посредством почты, в том числе электронной, осуществляет прием обращений работников Общества, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции, нарушений внутренних процедур любым его работником и (или) любым членом органа управления или органа контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, а также обращений с предложениями по улучшению антикоррупционных процедур и иных процедур внутреннего контроля. Общество проводит мероприятия по защите лиц, предоставивших данную информацию, от любых форм давления (в том числе от увольнения, преследования, любых форм дискриминации). Общество не рассматривает анонимные обращения.

Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

#### **4.5. Принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами**

Общество ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют приверженность высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Общество информирует партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

Общество реализует требования единого антикоррупционного поведения при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности.

Требования Антикоррупционной политики обязательны для всех участников закупочных процедур.

В рамках проверки участников закупки/контрагентов, оценки уровня их благонадежности и добросовестности проводится работа по проверке их репутации и длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.; по урегулированию конфликта интересов, исключению аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

В рамках проверки для участников закупки/контрагентов устанавливаются следующие требования:

- предоставление участником закупочных процедур справки о наличии/отсутствии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности с работниками Общества (в свободной форме);
- предоставление согласия на обработку персональных данных;
- подписание Антикоррупционной оговорки к договору, в соответствии с Приложением 3, декларирующей проведение Обществом Антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.

На этапе исполнения договора контроль за соблюдением требований Антикоррупционной оговорки осуществляется работником, ответственным за сопровождение договора, в случае несоблюдения указанных требований предусматривается расторжение договорных отношений в установленном в Обществе порядке. Расторжение договорных отношений инициирует работник, ответственный за сопровождение договора, либо иное лицо, которому стало известно о несоблюдении контрагентом Антикоррупционной оговорки.

Общество отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе, путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

Общество не вступает в договорные отношения с юридическими и

физическими лицами, которые не разделяют антикоррупционных взглядов Общества.

#### **4.6. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции**

Общество уделяет особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

а) Устанавливает обязанности работников Общества воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

б) Оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

в) Принимает меры, направленные на недопущение привлечения Общества к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе, устанавливает запрет на:

– передачу, предложение или обещание от имени и в интересах Общества государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;

– предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).

г) Устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в Обществе, а также досудебный порядок обжалования их действий.

#### **4.7. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности Общества декларируемым стандартам поведения, направленными на реализацию Антикоррупционной политики.

Общество принимает на себя публичное обязательство:

– сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Обществу стало известно;

– воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

– не допускать неправомерное вмешательство работников Общества в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

Общество оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества и иных организаций по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

#### **4.8. Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции**

Общество не только самостоятельно реализовывает меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

Общество принимает участие:

- в использовании в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок;
- в публичном отказе от бизнес-деятельности с организациями, замешанными в коррупционных преступлениях;
- в организации и проведении совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- в участии работников Общества в иных антикоррупционных мероприятиях.

### **5. Обязанности работников, связанные с предупреждением, противодействием коррупции и информированием о нарушениях**

Для работников Общества установлены обязанности, в частности:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать любым доступным способом (электронная почта, письменное обращение) Генерального директора и/или Подразделение/лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе, о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;
- незамедлительно информировать любым доступным способом (электронная почта, письменное обращение) Генерального директора и/или Подразделение/лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе, о ставшей известной

работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами или иными лицами;

– незамедлительно информировать любым доступным способом (электронная почта, письменное обращение) Генерального директора и/или Подразделение/лицо, ответственное за противодействие коррупции в Обществе о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **6. Ответственность**

К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения относятся меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и организационно-распорядительными документами Общества.

Общество проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

## **7. Анализ эффективности и пересмотр Антикоррупционной политики**

Антикоррупционная политика в Обществе принимается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества.

Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

Общество обеспечивает условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

Внесение изменений в Антикоррупционную политику осуществляется в случаях необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации и применимом международном антикоррупционном законодательстве, а также в случаях необходимости совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.

В случае изменения законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции до внесения изменений в настоящую Антикоррупционную политику, Общество руководствуется законодательством Российской Федерации.

Изменения настоящей Антикоррупционной политики размещаются на официальном сайте Общества.

**План мероприятий ООО «ОЦРВ»  
по профилактике и противодействию коррупции на \_\_\_\_\_ год**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат

**Отчет об исполнении Плана мероприятий ООО «ОЦРВ»  
по профилактике и противодействию коррупции за \_\_\_ полугодие \_\_\_\_\_ года**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Результат

### Антикоррупционная оговорка

1. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств, ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие – либо неправомерные преимущества или для достижения иных неправомерных целей.

При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны, их работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего Договора законодательством как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции.

2. В случае возникновения у Сторон подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений пункта 1 настоящего раздела, соответствующая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме. В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений пункта 1 настоящего раздела другой Стороной, ее аффилированными лицами, работниками или посредниками.

Каналы уведомления \_\_\_\_\_ (указать наименование ООО «ОЦРВ», используемое по тексту договора: Покупатель, Заказчик и т.д.) о нарушениях каких-либо положений пункта 1 настоящего раздела: \_\_\_\_\_.

Каналы уведомления \_\_\_\_\_ (указать наименование контрагента, используемое по тексту договора: Поставщик, Исполнитель и т.д.) о нарушениях каких-либо положений пункта 1 настоящего раздела: \_\_\_\_\_.

Сторона, получившая уведомление о нарушениях каких-либо положений пункта 1 настоящего раздела, обязана рассмотреть уведомление и сообщить другой Стороне об итогах его рассмотрения в течение \_\_\_\_\_ рабочих дней с даты получения письменного уведомления.

3. Стороны гарантируют осуществление надлежащего разбирательства по фактам нарушения положений пункта 1 настоящего раздела с соблюдением принципов конфиденциальности и применение эффективных мер по предотвращению возможных конфликтных ситуаций. Стороны гарантируют отсутствие негативных последствий как для уведомившей Стороны в целом, так и для конкретных работников уведомившей Стороны, сообщивших о факте нарушений.



В случае подтверждения факта нарушения одной Стороной положений пункта 1 настоящего раздела и/или неполучения другой Стороной информации об итогах рассмотрения уведомления о нарушении в соответствии с пунктом 2 настоящего раздела, другая Сторона имеет право расторгнуть настоящий Договор в одностороннем внесудебном порядке путем направления письменного уведомления не позднее чем за \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) календарных дней до даты прекращения настоящего Договора.